

# ChangeAbility *Kompakt*



Die praxisorientierte und kompakte  
Ausbildung für Führungskräfte,  
HR/OE-Verantwortliche, ProjektleiterInnen,  
Change Agents und BeraterInnen.

Veränderung professionell  
gestalten & verankern  
Ausbildung in 3 Modulen

# Warum Change Kompetenz jetzt entscheidend ist? Und für wen?

In einer Zeit großer Transformationen – von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz (KI) bis zu nachhaltigen Initiativen – stehen Unternehmen und Führungskräfte vor der Herausforderung, Wandel aktiv zu gestalten.

ChangeAbility *Kompakt* vermittelt praxisnah wie Veränderungsprozesse erfolgreich initiiert, geführt und verankert werden.

- Für Unternehmen: Befähigen Sie Ihre MitarbeiterInnen, Veränderung intern zu gestalten – für mehr Eigenständigkeit, schnellere Anpassungsfähigkeit und eine resiliente Unternehmenskultur. Langfristig bauen Sie nicht nur interne Expertise auf, sondern reduzieren auch externe Abhängigkeiten.
- Für Consultants: Sie lernen Unternehmen effektiv bei der Umsetzung von Change-Prozessen zu unterstützen. Dadurch erweitern Sie ihr Portfolio und positionieren sich als wichtiger Partner im Bereich des Change Managements. Profitieren Sie außerdem von einem Netzwerk an FachexpertInnen und BranchenkollegInnen.

## Warum ChangeAbility *Kompakt*?



### STARKER PRAXIS- UND ÜBUNGSFOKUS:

- Reale Fallstudien, Simulationen, interaktive Übungen und Methodenvielfalt für direktes Anwenden des Gelernten.
- Herausforderungen aus der eigenen Praxis werden gemeinsam reflektiert und bearbeitet.
- Outdoor-Elemente nach dem Prinzip „Outside for Insights“ für kreative und dynamische Lernprozesse.



### PERSÖNLICHER ANSATZ:

- Direkte Begleitung durch Dr. Konrad Breit, erfahrener Change-Experte mit langjähriger Beratungs-, Coaching- und Lehrtätigkeit.
- Stärkung Ihrer sozialen Kompetenzen und Wachstum durch persönlichen Wandel, Austausch, und neuen Erkenntnissen.
- Dies wird durch 2 Einzelcoachings unterstützt.



### LANGFRISTIGE WIRKUNG:

- Lernen Sie, Veränderung nachhaltig zu gestalten und zu verankern – für sich selbst, Ihre Kunden, Ihr Team und Ihr Unternehmen.
- Transferübungen, Co-Coachings und Peer-Groups sichern eine erfolgreiche Implementierung des Gelernten in der Praxis.
- In Sharing-Gruppen, Kamingesprächen und gemeinsamen Reflexionen werden Erfahrungen ausgetauscht und neue Perspektiven und Beziehungen gewonnen.

# Unser Team – Ihre Begleiter durch den Wandel

Hinter *ChangeAbility Kompakt* steht ein erfahrener Trainer und Coach und eine ambitionierte junge Assistentin. Beide stellen Wissen, Praxis und Menschlichkeit in den Mittelpunkt.



## Dr. Konrad Breit – Ihr Experte für tiefgreifende Veränderungsprozesse

Mit über 35 Jahren Erfahrung in Wissenschaft und Praxis begleitet Dr. Konrad Breit branchenübergreifend Unternehmen durch transformative Prozesse. Als promovierter Wirtschaftswissenschaftler und erfahrener Organisationsberater legt er den Fokus auf nachhaltige Entwicklung und die Stärkung von Stärken. Seine Leidenschaft für Bewegung und Gesundheit spiegelt sich in seinem ganzheitlichen Ansatz wider, der sowohl den Geist als auch den Körper einbezieht.



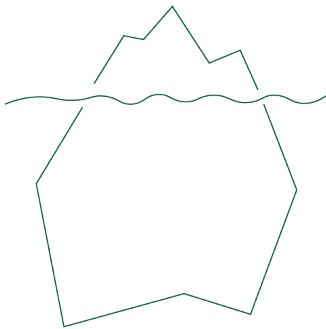
## Daliah Breit M.A. – Programmassistenz

Daliah Breit begleitet die Ausbildung als Programmassistenz und unterstützt den Ablauf sowie die Teilnehmendenbetreuung.

Ihr Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre, ihre Erfahrung im Projektmanagement und ihre weiteren Qualifikationen als zertifizierte Yogalehrerin, NLP-Practitioner und Zen-Coach ergänzen diese Kompetenzen und bereichern den Lernprozess ganzheitlich.

# Die drei Module im Überblick

## MODUL 1 Sich & Organisationen verstehen



**DATUM**  
**24.-26.09.25**

### **LERNZIELE**

In Modul 1 schärfen Sie Ihr Selbstverständnis und Ihre Identität. Sie erkunden die entscheidende Balance zwischen Nähe und Distanz zur Organisation und zum Projekt. Sie entwickeln ein tiefgehendes Verständnis dafür, wie Organisationen ticken, indem Sie Modelle kennenlernen, die das Innenleben transparent machen. Dieses Wissen ermöglicht es Ihnen, effektiver zu agieren. Außerdem fördern Sie einen holistischen Blick, um das Unsichtbare unter der Oberfläche zu erkennen und zu integrieren, was oft den Schlüssel zu wahrer Veränderung darstellt.

### **SELBSTREFLEXION UND PERSÖNLICHE HALTUNG**

Die eigenen Rollen in Veränderungsprozessen erkennen und reflektieren, um Klarheit und Präsenz zu stärken.

### **GRUPPENDYNAMIKEN UND ROLLEN IN TEAMS**

Grundlagen der Teamdynamik verstehen, Rollenverhalten reflektieren und gezielt steuern.

### **SYSTEMISCHES DENKEN UND HANDELN**

Organisationen als lebendige Systeme begreifen und Wechselwirkungen erkennen, um nachhaltige Veränderung zu fördern.

### **ORGANISATIONSMODELLE**

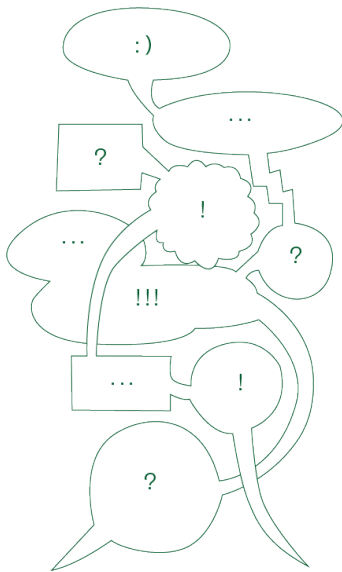
Verschiedene Organisationsmodelle (z. B. Hierarchien, Matrix, agile Modelle) kennenlernen und deren Potenziale und Hürden für Veränderungsprozesse reflektieren.

### **CULTURAL CHANGE**

Die sichtbaren und unsichtbaren Ebenen einer Unternehmenskultur entschlüsseln und strategiekonformes Mindset entwickeln.

## MODUL 2

# Führung, Kommunikation & Konflikt



**DATUM**  
**13.-14.11.25**

### LERNZIELE

In Modul 2 liegt der Fokus darauf, die entscheidende Rolle von Führung im Kontext von Change-Prozessen zu verstehen und zu stärken. Sie lernen, wie effektive Führung nicht nur Teams inspiriert, sondern auch den Weg für erfolgreiche Veränderungen ebnet. Erkunden Sie eine Vielzahl von Kommunikationsformaten, um Ihre Botschaften klar zu übermitteln und lernen Sie, Konflikte und Widerstände als Chancen zu nutzen.

Dieses Modul rüstet Sie mit den notwendigen Werkzeugen aus, um kompetent zu handeln und Kommunikationsstrategien zur Unterstützung von Change gezielt einzusetzen.

### FÜHRUNG UND EMPOWERMENT IM WANDEL

Die Rollen von Führungskräften in Veränderungsprozessen erkennen, stärken und gezielt einsetzen und Teams inspirieren, um Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten.

### KOMMUNIKATION

Kennenlernen und üben wichtiger Kommunikationsansätze, um klar, authentisch und wirkungsvoll zu kommunizieren.

### TOOLS UND FORMATE DER CHANGE KOMMUNIKATION

Praxisorientierte Methoden wie Feedbacktechniken, Stakeholder-Mapping, Sounding-Boards und Workshop-Designs zur Unterstützung von Führung und Teamprozessen kennenlernen.

### KONFLIKTMANAGEMENT UND GRUPPENDYNAMIKEN

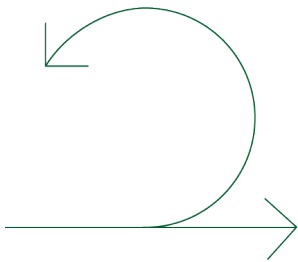
Konflikte verstehen und konstruktiv nutzen, Spannungen produktiv lösen und mit Widerständen konstruktiv umgehen.

### WIRKSHOPS ANSTATT WORKSHOPS

Konkrete Workshops designen und Durchführung simulieren (Settings für Visions-, Strategie-, Organisation-, Team-, Reflexions-Workshops).

## MODUL 3

# Agile Change Architekturen gestalten



DATUM  
22.-23.01.26

### LERNZIELE

Im Abschlussmodul widmen Sie sich der Gestaltung und Umsetzung effektiver Change-Architekturen. Sie greifen dabei auf die Grundsätze des klassischen Projektmanagements zu, erweitern diese jedoch um einen umfangreichen Einsatz von kreativen und interaktiven Kommunikations-, Reflexions- und Evaluierungstools. Erfahren Sie, wie Sie diese Instrumente gezielt einsetzen, um den Change-Prozess in Organisationen nicht nur zu planen, sondern ihn lebendig und wirkungsvoll zu gestalten.

### CHANGE READINESS UND CHANGE-MODELLE

Veränderungsbereitschaft systematisch bewerten und strukturierte Change-Modelle (z. B. Kotter's 8 Phasen, Change-Kurve von Kübler-Ross, Change-Typen von Balogun/Haley) zur Prozessgestaltung anwenden.

### AGILE VERÄNDERUNGSPLANUNG UND PROZESSDESIGN

Flexible Change-Prozesse entwerfen – von der Visionsentwicklung über die Planung bis zur erfolgreichen Implementierung des Neuen.

### VERANTWORTLICHKEITEN & NACHHALTIGE VERANKERUNG

Rollen und Verantwortlichkeiten (z. B. Change Agents, Sponsoren) klären, Ownership stärken und Veränderung nachhaltig in der Unternehmenskultur verankern.

### TOOLS FÜR STEUERUNG UND EVALUIERUNG

Effektive Steuerungs- und Evaluierungstools wie Roadmaps, KPIs und Iterationszyklen zur Fortschrittskontrolle und Erfolgsmessung einsetzen (Change-Monitoring).



# Organisatorisches

## MODUL 1: SICH & ORGANISATIONEN VERSTEHEN

24.-26. September 2025 (Start am 24. September um 17:00)

## MODUL 2: FÜHRUNG, KOMMUNIKATION & KONFLIKT

13.-14. November 2025

## MODUL 3: AGILE CHANGE-ARCHITEKTUREN

22.-23. Januar 2026



LANDHOTEL PRIELBAUER I  
AM PRIEL 23, 5310 HOF,  
AUSTRIA

## ORT

Das Landhotel Prielbauer, nahe dem Mondsee und eingebettet in die herrliche Landschaft des Salzkammerguts, bietet den perfekten Rahmen für ChangeAbility Kompakt. Das Hotel vereint gemütliche Räumlichkeiten, schmackhafte lokale Küche und eine herzliche, familiäre Atmosphäre. Diese Kombination schafft eine ideale Lernumgebung, die Konzentration und Entspannung gleichermaßen fördert.

## PREIS: 3.200€

Der Preis umfasst die kompletten Seminarkosten (6,5 Tage Präsenz, inkl. Seminarverpflegung und Unterlagen) sowie je 2 Coaching-Einheiten pro TeilnehmerIn. Nicht enthalten sind Ust., Übernachtung und Mittag-/Abendessen. Übernachtung im Einzelzimmer inkl. Vollpension 155€ / Nacht.

Zahlungsbedingungen | Zahlungsfristen: Nach erfolgter Anmeldung erhalten die Teilnehmenden eine Rechnung. Die Zahlung der vollständigen Teilnahmegebühr ist innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsdatum, spätestens jedoch 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn (25. Juli), fällig. Mit Eingang der Zahlung ist der Platz in der Ausbildung reserviert. Ohne fristgerechte Zahlung verfällt der Anspruch auf den reservierten Platz.

Stornobedingungen: Da wir die Räumlichkeiten fix buchen müssen, gelten folgende Regelungen: Bis 10 Wochen vor Beginn (bis 15.07.25): Kostenfreie Stornierung möglich, vollständige Rückerstattung der Teilnahmegebühr. Weniger als 10 Wochen vor Beginn: Keine Rückerstattung, aber Gutschrift oder Ersatzteilnehmerin gestellt. Bei schwerwiegenden persönlichen Gründen (z.B. Krankheit) kann eine Umbuchung auf einen späteren Ausbildungszyklus oder die Übertragung der Teilnahme auf eine andere Person in Absprache erfolgen.

Zusätzliche Hinweise zur Unterkunft: Die Reservierung des Hotelzimmers erfolgt über uns (über das Anmeldeformular). Das Hotel setzt sich mit Ihnen in Verbindung bezüglich der fixen Buchung und Bezahlung. Hotelstornogeühren können abweichend vom oben genannten Stornierungszeitraum anfallen.

# Überzeugt von Veränderung

„ Die Begleitung durch Dr. Konrad Breit bei der Umsetzung und Ausrollung unseres Sigma-Change-Programmes war sehr kompetent, insbesondere in Bezug auf die damit verbundenen Cultural Change Maßnahmen.

— **Dr. Thomas Windischbauer, COO Silhouette-Group**

„ Die umfassende Beratung durch Dr. Konrad Breit bei der Implementierung einer neuen Organisationsstruktur war sehr professionell. Durch die Festlegung klarer Verantwortlichkeiten, die Einbindung der Schlüsselkräfte und die Weiterentwicklung unserer Führungsprinzipien konnten wir die Umsetzung erfolgreich gestalten.

— **Angela Eiber, Head of Personnel Development TGW Logistics**

## Anmeldung und persönliches Kennenlernen

Sie haben noch Fragen oder möchten Dr. Konrad Breit persönlich kennenlernen?

Gerne steht Dr. Konrad Breit Ihnen für ein persönliches Gespräch via Zoom zur Verfügung, um offene Fragen zu klären. Schreiben Sie einfach eine E-Mail an [office@konradbreit.at](mailto:office@konradbreit.at) mit 2–3 Terminvorschlägen, und Sie erhalten zeitnah eine Einladung zu einem individuellen Kennenlernertermin.

### **Bereits überzeugt?**

Melden Sie sich direkt über unser Anmeldeformular an:

[[Hier klicken und zum Anmeldeformular gelangen](#)]