

## ChangeAbility Kompakt

Eine kompakte Ausbildung zum Change Professional in 3 Modulen

Nach mehr als 35 Jahren ist es an der Zeit, meine Tools und meine Praxisfälle zum Thema Change Management und Organisationsentwicklung weiterzugeben. Daher besteht diese sehr kompakte Ausbildung aus folgenden Modulen:

- M1: Sich & Organisationen verstehen (2 ½ Tage)
- M2: Führung, Kommunikation und Konflikt (2)
- M3: Agile Change Architekturen gestalten (2)

Zu Beginn geht es darum, Selbstverständnis, Identität und Rollen eines Change Beraters / Beraterin zu schärfen und zu stabilisieren. Nähe & Distanz zum System (externe Beratung) und zum Projekt (interne Beratung) sowie Verantwortlichkeiten gehören exakt definiert. Des Weiteren bekommen die Teilnehmer<sup>1)</sup> ein umfassendes Verständnis, wie Organisationen ticken, welche Modelle der Organisation mit allen Pro's und Con's es gibt. Zu einem holistischen Blick gehört auch das Unsichtbare, all das, was sich unter dem Eisberg befindet. Die Teilnehmergruppe erlebt zudem einen gruppendynamischen Prozess. Dadurch können Rollen und Phänomene von Teams und Gruppen gut reflektiert werden.

Im zweiten Teil der Ausbildung stehen Fundamente aus Führung, Kommunikation und Konflikt im Vordergrund. Es geht darum zu erkennen, welchen Impact Führung im Sinne von Vorbildmanagement insbesondere in Change Prozessen hat, wie eine Vielfalt von Kommunikationsformaten wirksam eingesetzt werden kann und wie mit Krisen, Konflikten und Widerständen umzugehen ist.

Das Abschlussmodell legt den Fokus auf die Gestaltung und Umsetzung konkreter Change Architekturen. Diese greifen zwar auf Grundsätze des klassischen Projekt Managements zu, brauchen aber einen größeren Umfang von kreativen und vor allem interaktiver angelegten Kommunikations-, Reflexions- und Evaluierungstools.

Alle Module bauen auf robusten theoretischen Modellen auf. Im Vordergrund stehen allerdings praktische Anwendung von Tools, persönliches Lernen und Selbstreflexion. Viele Hintergründe und Prinzipien kommen aus der systemischen und komplementären Beratung. In jedem Change-Projekt geht es um diese Schlüsselfrage:

**WIE KANN ICH ENTWEDER ALS INTERNE ODER EXTERNE BERATERIN SO WIRKSAM WERDEN, DASS ICH DIE BETROFFENEN ZU BETEILIGTEN MACHE UND IN DIE UMSETZUNGSVERANTWORTUNG DES NEUEN BRINGE?**

Zielgruppen von ChangeAbility Kompakt sind externe Berater, die ihr Leistungsportfolio erweitern möchten, interne Verantwortliche aus HR/OE oder auch Führungs- und Nachwuchskräfte, die immer wieder mit internen Transformationsprojekten zu tun haben.

Zwischen den Modulen gibt es Coaching-Angebote. Meine Tochter Daliah Breit begleitet die Ausbildung als Programmassistenz und unterstützt den Ablauf sowie die Teilnehmerbetreuung. Ihre Qualifikationen als zertifizierte Yogalehrerin, NLP in Ausbildung und Zen-Coach fließen dezent in den Prozess ein und unterstützen die ganzheitliche Lernerfahrung.

Das Motto von ChangeAbility ist sehr einfach: PRAXIS - PRAXIS - PRAXIS. Learning by Doing, welches auch eine große Bandbreite von konkreten Outdoor-Übungen beinhaltet. Diese oft verfremdeten Simulationen haben erfahrungsgemäß in Change Prozessen einen hohen Impact auf nachhaltiges Lernen und Verändern.

<sup>1)</sup> Im Sinne einer Sprachvereinfachung verzichte ich auf eine durchgehende Unterscheidung der Geschlechtsformen. Es werden immer alle Geschlechter angesprochen (m/w/d).