

Was gute Führungskräfte ausmacht!

22 Eigenschaften nach dem Motto: ‚Die Kernkompetenz von Führung ist Charakter‘.

- (1) Sie erklären das große Bild und den Sinn („Purpose“)
- (2) Sie geben Orientierung: Wo geht die Reise hin und wie kommen wir dorthin?
- (3) Sie wollen und geben Feedback.
- (4) Sie sprechen Klartext. Dabei vermeiden Sie Konjunktive.
- (5) Sie können reden, verwenden eine schöne, einfache Sprache, die jeder versteht und kommen ohne Redewendungen aus.
- (6) Sie hören zu, greifen die Ideen ihrer Leute auf und – ganz wichtig – verkaufen diese Ideen nicht als eigene.
- (7) Sie können schweigen und reden nur zu Themen, die relevant sind und von denen sie etwas verstehen.
- (8) Sie fragen nach und zwar nach Einstein’s Motto: *„Um Probleme zu lösen, verwende ich 55 Minuten der Zeit, um über die richtige Frage zum Problem nachzudenken und dann habe ich 5 Minuten Zeit mit Experten die Lösungen zu finden. Das ist dann ganz einfach.“*
- (9) Sie verzichten. Je mehr Funktionen und Mandate eine Führungskraft übernimmt, desto weniger können Kernaufgaben wahrgenommen werden.
- (10) Sie lesen nicht nur Zeitungen sondern auch Bücher. Und zwar eine große Bandbreite von Romanen über Klassiker bis zu persönlichkeitsbildender Literatur.
- (11) Sie haben Humor und nehmen sich selber nicht zu wichtig.
- (12) Sie können Fehler zugeben und daraus lernen. *Nobody is perfect* als Motto.
- (13) Sie stellen sich Konflikten. Und zwar nach Marie von Ebner-Eschenbach: *„Nicht jene, die streiten, sind zu fürchten, sondern jene, die ausweichen.“*
- (14) Sie vertrauen und sind vertrauenswürdig.
- (15) Sie halten Wort und haben Handschlagqualität.
- (16) Sie kommunizieren authentisch und ehrlich. Sie können zwar nicht immer alles sagen, aber das was sie sagen, ist ehrlich.
- (17) Sie halten es aus, nicht immer geliebt zu werden.
- (18) Sie können gut Nähe und Distanz regulieren.
- (19) Sie sind sowohl Teamcaptain als auch Teamplayer („Playing Captain“). Sie können führen UND folgen.
- (20) Sie führen durch Vorbild.
- (21) Sie loben und geben Anerkennung.
- (22) Sie schauen auf sich und ihre Gesundheit.

Die Liste ließe sich fortsetzen, vieles klingt einfach, ist aber schwer umzusetzen. Gestehen auch Sie Ihren Führungskräften Schwächen zu. *Nobody is perfect.*